



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 549 del 29 MAG. 2025

Oggetto: Sig. Caruso Francesco, Infermiere. Comando presso altra Azienda, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 del Comparto Sanità, per mesi sei, dall'1/06/2025 al 30/11/2025.

Proposta n. 179 del 26/05/2025

STRUTTURA PROPONENTE
U.O.C. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Evelynne Trovato)

Il Funzionario
(Dott. Giovanni Leonzio)

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024
con l'assistenza del Segretario, Dott. Luca Fallica ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 1322 del 23/01/2025, il Sig. Caruso Francesco dipendente di questa Azienda con qualifica di Infermiere, in servizio presso l'U.O.C di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto il comando presso l'ASP di Messina;

Che con nota prot. n. 8451 del 18/04/2025, l'ASP di Messina ha chiesto l'assenso al comando del suddetto dipendente;

Che con nota prot. n. 10115 del 13/05/2025, visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima, questa Azienda ha concesso il nulla osta al comando presso l'ASP di Messina del sig. Caruso, per un periodo di mesi sei, dall'1/06/2025;

Visto l'art. 20, commi 1 e 2, del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 del Comparto Sanità il quale recita testualmente *"1. Per comprovate esigenze di servizio dell'azienda la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto. che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista. del dipendente. 2. Il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'azienda o l'amministrazione di destinazione. Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza."*;

Ritenuto, pertanto, porre in atto gli atti consequenziali ai provvedimenti sopra citati relativi all'invio in comando presso l'ASP di Messina del Sig. Caruso Francesco, ai sensi dell'art. 20 del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 del Comparto Sanità, per un periodo di mesi sei, dall'1/06/2025 al 30/11/2025, e con oneri a carico della citata Azienda, la quale provvederà direttamente alla corresponsione di tutti gli emolumenti spettanti al dipendente nonché al versamento dei relativi oneri previdenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

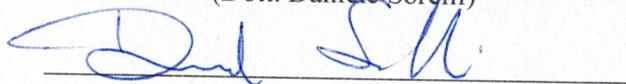
1. **Prendere atto** della nota prot. n. 8451 del 18/04/2025, con la quale l'ASP di Messina ha chiesto l'assenso al comando del dipendente Sig. Caruso Francesco;
2. **Dare atto** della nota prot. n. 10115 del 13/05/2025, con la quale, visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima, questa Azienda

ha concesso il nulla osta al comando presso l'ASP di Messina del sig. Caruso, per un periodo di mesi sei, dall'1/06/2025;

3. **Porre in atto** gli atti consequenziali ai provvedimenti sopra citati relativi all'invio in comando presso l'ASP di Messina del dipendente Sig. Caruso Francesco, ai sensi dell'art. 20 del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 del Comparto Sanità, per un periodo di mesi sei, dall'1/06/2025 al 30/11/2025, e con oneri a carico della citata Azienda, la quale provvederà direttamente alla corresponsione di tutti gli emolumenti spettanti al dipendente nonché al versamento dei relativi oneri previdenziali;
4. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

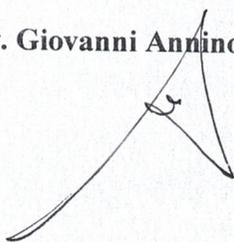
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

1. **Prendere atto** della nota prot. n. 8451 del 18/04/2025, con la quale l'ASP di Messina ha chiesto l'assenso al comando del dipendente Sig. Caruso Francesco;

2. **Dare atto** della nota prot. n. 10115 del 13/05/2025, con la quale, visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima, questa Azienda ha concesso il nulla osta al comando presso l'ASP di Messina del sig. Caruso, per un periodo di mesi sei, dall'1/06/2025;
3. **Porre in atto** gli atti consequenziali ai provvedimenti sopra citati relativi all'invio in comando presso l'ASP di Messina del dipendente Sig. Caruso Francesco, ai sensi dell'art. 20 del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 del Comparto Sanità, per un periodo di mesi sei, dall'1/06/2025 al 30/11/2025, e con oneri a carico della citata Azienda, la quale provvederà direttamente alla corresponsione di tutti gli emolumenti spettanti al dipendente nonché al versamento dei relativi oneri previdenziali;
4. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

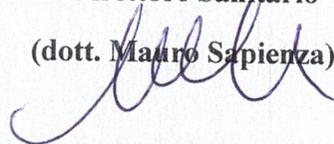
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



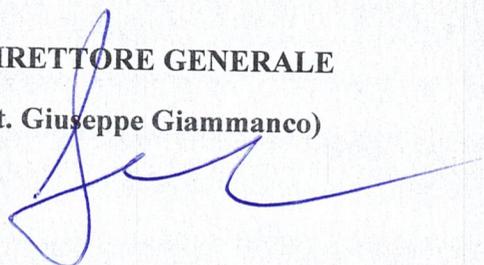
Il Direttore Sanitario

(dott. Mauro Sapienza)



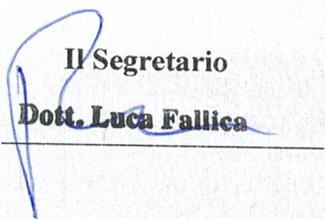
IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
